

Protocollo n. **463/2018**

Settore di riferimento  
Commercio Turismo Servizi

Tipologia del Piano  
Aziendale

Finalità del Piano  
Mantenimento/aggiornamento delle competenze

Titolo  
Le competenze come collante organizzativo

Finanziario

**Contributo  
FONDIR**

44.640,50 €

**Cofinanziamento  
Privato**

44.642,00 €

**Totale**

€ 89.282,50

Breve descrizione del Piano

Il piano formativo rappresenta una occasione di sviluppo di alcune competenze chiave dei dirigenti delle diverse società del gruppo Volvo in Italia al fine di favorirne un ulteriore processo di convergenza organizzativa e gestionale.

**DATI DEL SOGGETTO PRESENTATORE**

Denominazione  
Volvo Group Italia Spa

Codice Fiscale  
01428630360

## Elenco imprese coinvolte

Denominazione	Dirigenti in formazione	Unità in formazione	Monte ore	% Cofin. Obbligatorio	Contributo Richiesto a FONDIR	Contributo Privato	Totale Finanziario
01428630360 - Volvo Group Italia Spa	8	12	552	50	39.660,00 €	39.661,00 €	79.321,00 €
09432580969 - Volvo Group Retail Italia Srl	1	2	67	50	4.980,50 €	4.981,00 €	9.961,50 €
TOTALE	9	14	619		€ 44.640,50	€ 44.642,00	€ 89.282,50

## Elenco Progetti

Titolo	Ore Percorso Formativo	Totale Ore da erogare	Tipologia	Contributo FONDIR
I nuovi obiettivi e sfide del gruppo Volvo	47	47	Progetto Aziendale (collettivo) con incarichi diretti a Persone Fisiche	16.332,50 €
Resilient training	20	20	Progetto Aziendale (collettivo) con incarichi diretti a Persone Fisiche	8.570,00 €
Performance management	71	71	Progetto Aziendale (collettivo) con incarichi diretti a Persone Fisiche	19.738,00 €
TOTALE	138	138		€ 44.640,50