

Protocollo n. **39/2018**

Settore di riferimento
Altri Settori Economici

Tipologia del Piano
Aziendale

Finalità del Piano
Mantenimento/aggiornamento delle competenze

Titolo
Il crogiuolo delle competenze per la crescita manageriale

Finanziario

**Contributo
FONDIR**

16.680,00 €

**Cofinanziamento
Privato**

7.150,00 €

Totale

€ 23.830,00

Breve descrizione del Piano

Il piano formativo si rivolge a 6 Dirigenti delle 3 aziende del Gruppo Hydra. È articolato in 5 progetti per una durata complessiva di 52 ore. L'obiettivo è quello di fornire gli strumenti e mettere in grado al meglio la dirigenza nel guidare il gruppo in una fase di trasformazione.

DATI DEL SOGGETTO PRESENTATORE

Denominazione
STARA GLASS

Codice Fiscale
03599930108

Elenco imprese coinvolte

Denominazione	Dirigenti in formazione	Unità in formazione	Monte ore	% Cofin. Obbligatorio	Contributo Richiesto a FONDIR	Contributo Privato	Totale Finanziario
03599930108 - STARA GLASS	3	10	52	30	7.228,00 €	3.098,00 €	10.326,00 €
02668480102 - DEREFF	2	8	44	30	5.838,00 €	2.503,00 €	8.341,00 €
03694820105 - HYDRA SPA	1	5	30	30	3.614,00 €	1.549,00 €	5.163,00 €
TOTALE	6	23	126		€ 16.680,00	€ 7.150,00	€ 23.830,00

Elenco Progetti

Titolo	Ore Percorso Formativo	Totale Ore da erogare	Tipologia	Contributo FONDIR
Sviluppare una leadership assertiva per facilitare il cambiamento	12	12	Progetto Aziendale attuato da Struttura Formativa	5.004,00 €
La risoluzione dei problemi per l'efficace gestione dei processi e dei progetti	8	8	Progetto Aziendale attuato da Struttura Formativa	2.224,00 €
Gestire efficacemente le riunioni e le comunicazioni dei progetti	8	8	Progetto Aziendale attuato da Struttura Formativa	2.780,00 €
Fare strategia per l'internazionalizzazione dell'impresa	12	12	Progetto Aziendale attuato da Struttura Formativa	4.170,00 €
Creare valore in azienda e in Hydra Group	12	12	Progetto Aziendale attuato da Struttura Formativa	2.502,00 €
TOTALE	52	52		€ 16.680,00