

Protocollo n. **3/2018**

Settore di riferimento
Commercio Turismo Servizi

Tipologia del Piano
Aziendale

Finalità del Piano
Mantenimento/aggiornamento delle competenze

Titolo
Accrescere le competenze manageriali in Lidl Italia

Finanziario

**Contributo
FONDIR**

49.162,00 €

**Cofinanziamento
Privato**

49.164,00 €

Totale

€ 98.326,00

Breve descrizione del Piano

Il motto Chi smette di migliorarsi, smette di essere bravo racchiude l'orientamento di Lidl alla crescita professionale dei collab. In particolar modo, la trasformazione aziendale ha posto al centro il ruolo manageriale e il suo stile di leadership e gestione, oggetto di formazione del presente Piano.

DATI DEL SOGGETTO PRESENTATORE

Denominazione
LIDL ITALIA

Codice Fiscale
02275030233

Elenco imprese coinvolte

Denominazione	Dirigenti in formazione	Unità in formazione	Monte ore	% Cofin. Obbligatorio	Contributo Richiesto a FONDIR	Contributo Privato	Totale Finanziario
02275030233 - LIDL ITALIA	49	49	712	50	45.532,00 €	45.533,00 €	91.065,00 €
02960940233 - LIDL SERVIZI IMMOBILIARI	2	2	60	50	3.630,00 €	3.631,00 €	7.261,00 €
TOTALE	51	51	772		€ 49.162,00	€ 49.164,00	€ 98.326,00

Elenco Progetti

Titolo	Ore Percorso Formativo	Totale Ore da erogare	Tipologia	Contributo FONDIR
MAPPATURA DELLE COMPETENZE E GESTIONE DEI COLLOQUI	8	8	Progetto Aziendale attuato da Struttura Formativa	8.300,00 €
SCAMBIO DI ESPERIENZE 1	8	16	Progetto Aziendale attuato da Struttura Formativa	11.036,00 €
TEDESCO	30	300	Progetto Individuale attuato da Struttura Formativa	18.150,00 €
AMMINISTRAZIONE, FINANZA E CONTROLLO	71	71	Progetto Interaziendale	4.934,50 €
RESPONSABILE VIGILANZA 231	48	48	Progetto Interaziendale	3.336,00 €
MASTER BREVE	49	49	Progetto Interaziendale	3.405,50 €
TOTALE	214	492		€ 49.162,00